

ANEXO N° 03

TABLA DE CAUSAS BÁSICAS E INMEDIATAS DE INCIDENTES/ACCIDENTES DE TRABAJO

A. TIPO DE CONTACTO	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Golpeado contra (corriendo hacia o tropezando con) 2. Golpeado por (objeto en movimiento) 3. Caída a un desnivel 4. Caída al mismo nivel (resbalar y caer, volcarse) 5. Atrapado por (puntos filosos y cortantes) 6. Atrapado en (agarrado, colgado) 7. Atrapado entre o debajo (aplastado o amputado) 8. Contacto con (electricidad, calor, frio, radiación no ionizante, radiación ionizante, sustancias causticas, sustancias acidas, sustancias toxicas, agentes biológicos, ruido, vibración, atmosfera con deficiencia de oxígeno, atmosfera con gases tóxicos, partículas volantes) 9. Sobreesfuerzo por exceder la capacidad física, aspectos ergonómicos 10. Falla del equipo, de la herramienta, de la maquinaria, de la instalación 10. Derrames, escapes al ambiente 11. Otros tipos de contacto 	
B. CAUSAS INMEDIATAS	
B.1. ACTOS INSEGUROS / SUBESTÁNDAR	B2. CONDICIONES INSEGURAS / SUBESTÁNDAR
<ol style="list-style-type: none"> 1. Manejo de equipo sin autorización o con autorización vencida 2. Falla de señales de maniobra u otras advertencias o señales 3. Falla en el control de energía peligrosa (bloquear / contener) 4. Manejo inadecuado o velocidad inadecuada 5. Anular o puentear dispositivos de seguridad 6. Uso inadecuado de equipo, herramienta, maquinaria, vehículo 7. No utilización o uso inapropiado del EPP 8. Carga excesiva o mal estibada / fijada al gancho del equipo de izaje 9. Almacenamiento inadecuado 10. Manipulación o levantamiento manual de carga inadecuado 11. Posicionamiento inadecuado para ejecutar la tarea u operación 12. Manutención del equipo en operación 13. Bromas, acto temerario, osadía, negligencia, exceso de confianza 14. Distracción, falta de concentración / coordinación 15. Uso inapropiado de equipo, herramienta, máquina, vehículo 16. No seguir procedimientos, directivas o instructivos de trabajo 17. Otros actos inseguros / sub estándar 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Protecciones y barreras inexistentes, insuficientes o inadecuadas 2. EPP faltante, inadecuado, deteriorado o alterado 3. Herramienta, equipo, maquinaria, instalación defectuosa o "hechiza" 4. Congestión en el lugar de trabajo o acción restringida / limitada 5. Sistema de advertencia / señalización inexistente o inadecuado 6. Riesgo de explosión o incendio por atmósfera, sustancias u objetos 7. Desorden, aseo inexistente o deficiente 8. Exposición a ruido, vibraciones 9. Exposición a radiación no ionizante / ionizante 10. Exposición a temperaturas extremas (frio / calor) 11. Exposición a sustancias químicas peligrosas 12. Iluminación inexistente / inadecuada 13. Ventilación inexistente / inadecuada 14. Exposición a atmósfera peligrosa (con falta de oxígeno / tóxica) 15. Abertura, borde de losas /plataforma sin protección contra caída 16. Hecho vandálico / delincuencia 17. Otras condiciones inseguras / sub estándar



C. CAUSAS BÁSICAS**C1 FACTORES PERSONALES****I. CAPACIDAD FÍSICA / FISIOLÓGICA INADECUADA
POR:**

1. Limitación o exceso de estatura, peso, tamaño, fuerza y/o alcance
2. Limitaciones en el libre movimiento del cuerpo
3. Limitaciones para mantener posiciones del cuerpo
4. Sensibilidad o alergia a sustancias o materiales
5. Hipersensibilidad a niveles elevados de temperatura o sonido
6. Deficiencia en la visión
7. Deficiencia en la audición
8. Otras limitaciones sensoriales (tacto, gusto, olfato, equilibrio)
9. Deficiencia en la capacidad respiratoria
10. Discapacidades físicas permanentes
11. Incapacidad física temporal
12. Otras causas

**II. CAPACIDAD MENTAL / PSICOLÓGICA
INADECUADA POR:**

1. Temores y fobias
2. Disturbios emocionales
3. Enfermedades mentales
4. Nivel de inteligencia
5. Dificultades para la comprensión
6. Criterio errado / errores de juicio
7. Fallas de coordinación
8. Reacción inadecuada y/o lenta
9. Fallas de motricidad
10. Lentitud para aprender
11. Mala memoria
12. Otras causas

**III. ASPECTO FISIOLÓGICO INADECUADO
POR:**

1. Lesión o enfermedad
2. Fatiga por exceso de trabajo
3. Fatiga por falta de descanso
4. Fatiga por tensión emocional
5. Exposición a atmósfera contaminada
6. Exposición a temperaturas extremas
7. Deficiencia de oxígeno
8. Altura sobre el nivel del mar
9. Movimiento o postura restringida
10. Insuficiencia de azúcar en la sangre
11. Ingesta de alcohol, drogas y/o medicinas
12. Otras causas

**IV. ASPECTO PSICOLÓGICO INADECUADO
POR:**

1. Exceso de emociones positivas o negativas
2. Fatiga por exceso de trabajo mental
3. Demandas extremas de opinión / decisión
4. Rutina, monotonía, labor sin importancia
5. Demandas extremas de concentración
6. Actividad insignificante o carente de sentido
7. Instrucciones / exigencias confusas
8. Exigencias conflictivas, acoso sexual
9. Preocupación por problemas personales, familiares o laborales
10. Depresión, ansiedad
11. Frustración, mal humor, ira
12. Ingesta de alcohol, drogas y/o medicinas
13. Presión del supervisor o jefe
14. Prisa, apuro o requerimientos
15. Otras causas

CAUSAS BÁSICAS**C1 FACTORES PERSONALES****V. FALTA DE CONOCIMIENTO DEBIDO A:**

1. Inexperiencia
2. Orientación faltante / deficiente / inadecuada
3. Capacitación / entrenamiento inicial faltante / deficiente / inadecuada
4. Capacitación / entrenamiento actual faltante / deficiente / inadecuada
5. Capacitación / entrenamiento / instrucción mal entendida
6. Carencia de capacitación o información respecto al control de los riesgos relacionados con el centro de trabajo y/o el puesto, actividad o tarea específica relacionada con el accidente
7. Otras causas

VI. FALTA DE HABILIDAD DEBIDO A:

1. Instrucción inicial faltante / deficiente / inadecuada
2. Entrenamiento faltante / deficiente / inadecuado
3. Ejecución poco frecuente
4. Falta de asesoramiento / orientación
5. Comprensión inadecuada de instrucciones / entrenamiento
6. Incompetencia personal, técnica o profesional
7. Otra causas

VII. MOTIVACIÓN INADECUADA DEBIDO A:

1. Permisividad, tolerancia o premiación al desempeño inadecuado
2. Sanción o desconocimiento al buen desempeño
3. Falta de incentivos
4. Frustración por expectativas laborales insatisfechas
5. Actitudes agresivas del supervisor o jefe
6. Exigencia excesiva para el ahorro de tiempo y recursos
7. La necesidad de ganar méritos ante el supervisor o jefe
8. La necesidad de captar la atención de otros
9. Falta de disciplina y control
10. Presión de los compañeros de trabajo
11. Mal ejemplo del supervisor o jefe
12. Retroalimentación inexistente o inadecuada del desempeño
13. Refuerzo inexistente o inadecuado del comportamiento deseable
14. Falta de incentivos o incentivos inapropiados
15. Otras causas

CAUSAS BÁSICAS**C2 FACTORES DE TRABAJO****VIII. FALTA DE LIDERAZGO Y/ SUPERVISIÓN DEBIDO A:**

1. Relaciones jerárquicas confusas o conflictivas
2. Confusión o conflicto en la asignación de responsabilidades
3. Asignación de autoridad y/o responsabilidades inadecuadas
4. Políticas, procedimientos, directivas y/o pautas de acción inadecuadas
5. Objetivos, metas y/o normas contradictorias
6. Planificación y/o programación inadecuada del trabajo
7. Instrucciones, orientación y/o entrenamiento requerido inadecuado
8. Suministro de documentos o publicación de guías de referencia, directiva o asesoramiento inadecuadas
9. Identificación y evaluación inadecuada de las exposiciones a riesgo
10. Desconocimiento de la labor por parte del supervisor
11. Incumplimiento de su responsabilidad supervisora por parte del supervisor
12. Medición y evaluación deficiente del desempeño
13. Inadecuada o incorrecta retroalimentación del desempeño al supervisado.
14. Otras causas

IX. INGENIERÍA INADECUADA DEBIDO A:

1. Evaluación inadecuada de las exposiciones a riesgo
2. Consideración inadecuada de factores ergonómicos / humanos
3. Criterios inadecuados en el diseño, las especificaciones y/o las normas
4. Seguimiento inadecuado del desarrollo del proyecto

5. Evaluación inadecuada de los requerimientos y la capacidad operativa
6. Selección inadecuada de controles y protecciones
7. Seguimiento inadecuado en el proceso y/o en la operación de equipos.
8. Evaluación inadecuada de los cambios al proceso, equipos, procedimientos e instalaciones.
9. Otras causas

X. ADQUISICIONES INADECUADAS DEBIDO A:

1. Especificaciones deficientes o inadecuadas de órdenes y pedidos
2. Fallas u omisiones en la selección de materiales, equipos e implementos
3. Especificaciones inadecuadas a los proveedores
4. Fallas en las instrucciones sobre manejo y/o rutas de despacho
5. Fallas en la inspección durante el proceso de recibo y aceptación
6. Fallas en la exigencia de datos de seguridad y riesgos para la salud de los productos y sustancias peligrosas (hojas MSDS)
7. Manejo incorrecto de materiales y sustancias
8. Almacenamiento inadecuado de materiales y sustancias
9. Transporte inadecuado de materiales y sustancias
10. Fallas en la identificación de materiales peligrosos
11. Disposición inadecuada de residuos y desperdicios
12. Selección inadecuada de proveedores y/o contratistas
13. Otras causas

CAUSAS BÁSICAS**C2 FACTORES DE TRABAJO****XI. MANTENIMIENTO INADECUADO DEBIDO A:**

a) Fallas en el Mantenimiento Preventivo por:

1. Evaluación inadecuada de las necesidades
2. Lubricación y servicio inadecuado
3. Ajuste y/o ensamblajes inadecuados
4. Limpieza y revisión deficiente
5. Otras causas

b) Reparación Inadecuada por:

1. Deficiente comunicación de las necesidades
2. Inadecuada programación del trabajo
3. Errores en el diagnóstico del problema
4. Errores en la sustitución de partes
5. Otras causas

XII. HERRAMIENTAS, EQUIPOS, VEHÍCULOS INADECUADOS POR:

1. Fallas en la evaluación de necesidades y/o riesgos
2. Consideraciones inadecuadas de los factores humanos ergonómicos
3. Estándares y/o especificaciones inadecuadas
4. Fallas en su disponibilidad
5. Ajuste, reparación y/o mantenimiento inadecuado
6. Recuperación o reacondicionamiento inadecuado
7. Deficiencias en la remoción y/o sustitución de repuestos y/o partes
8. Otras causas

XIII. USO Y DESGASTE EXCESIVO POR:

1. Planificación inadecuada del uso
2. Extensión indebida de la vida útil
3. Deficiencia en la inspección y/o seguimiento
4. Cargas o ciclos de uso excesivos
5. Mantenimiento deficiente
6. Utilización por personal no calificado ni entrenado
7. Uso para fines distintos al de su diseño
8. Otras causas

CAUSAS BÁSICAS**D FALTA DE CONTROL****D.1 FALLAS EN LOS ESTÁNDARES DE TRABAJO PORQUE:**

D.1.1.- No se cuenta con Estándares de Trabajo

D.1.2.- Los Estándares de Trabajo presentan inadecuaciones por:

- a) Elaboración inadecuada / incompleta
- b) Comunicación inadecuada
- c) Encontrarse desactualizados
- d) No cumplir con exigencias legales
- e) Cumplimiento inadecuado

D.2 FALLAS EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SST PORQUE:

D.2.1.- No se cuenta con SG-SST

D.2.2.- El SG-SST presenta inadecuaciones:

- a) En el Procedimiento de IPER porque:
 1. No existe o no se aplica
 2. No se incluye actividades rutinarias
 3. No se incluye actividades no rutinarias
 4. No se incluye las actividades de todo el personal
 5. No se incluye a contratistas, proveedores y/o visitantes
 6. No se incluye infraestructura, equipos y/o materiales provistos por la institución o tercero
 7. No se incluye los riesgos de entorno originados por la proximidad del lugar de trabajo a otras labores, actividades u operaciones
 8. Otras causas
- b) En las Medidas de Control de Riesgos porque:
 1. No se implementan las medidas de control de riesgos
 2. Las medidas de control de riesgos no se priorizan de acuerdo al siguiente orden de prioridad:

2.1) Eliminación del peligro que origina el riesgo

2.2) Sustitución del peligro

2.3) Tratamiento, control o aislamiento de los peligros adoptando medidas técnicas o administrativas

2.4) Señalización, alertas, supervisión, instructivos de trabajo

2.5) Equipos de protección personal adecuados asegurando que los trabajadores los usen y conserven correctamente

3. Las medidas de control de riesgos no se implementan oportunamente

4. Las medidas de control de riesgos no son eficaces

5. Otras causas

c) En la Planificación del Trabajo porque:

1. No se capacita al personal en la tarea u operación a ejecutar o la capacitación es inadecuada

2. No se capacita al personal para que tenga competencia en la prevención de los riesgos relacionados con la tarea u operación que va a ejecutar o la capacitación es inadecuada

3. No se efectúa el Análisis de Seguridad del Trabajo (AST)

4. No se evalúa si el personal tiene la aptitud física o mental requerida para la tarea u operación

5. No se evalúa si el estado psicossomático del personal es adecuado para ejecutar la tarea u operación

6. Otras causas

CAUSAS BÁSICAS**D FALTA DE CONTROL****D.2 FALLAS EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SST
PORQUE:**

d) En el Control Operacional porque:

1. No se efectúa monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos y de factores de riesgo ergonómico
2. No se utilizan permisos de trabajo para actividades críticas
3. No se controlan los bienes, equipos y servicios adquiridos
4. No se controla a los contratistas, proveedores y/o visitantes que ingresan al lugar de trabajo
5. No se cuenta con supervisión del trabajo u operación
6. Otra causas

e) En la Preparación y Respuesta ante Emergencias porque:

1. No se cuenta con extintores o éstos no son suficientes
2. La sustancia extintora es inadecuada para el fuego a extinguir
3. Los extintores no se encuentran señalizados / ubicados adecuadamente
4. No se capacita en el manejo de extintores
5. No se cuenta con camilla adecuada
6. No se cuenta con botiquín de primeros auxilios
7. El botiquín de primeros auxilios es incompleto / inadecuado
8. El personal no tiene capacitación en primeros auxilios
9. No se conocen los teléfonos para solicitar ayuda en emergencias

10. No se cuenta con equipos de comunicación para casos de emergencia

11. No se efectúan simulacros de emergencias

12. Otras causas

f) En la Verificación y Acción Correctiva porque:

1. No se tiene un programa de inspecciones

2. El programa de inspecciones es inadecuado

3. No se definen acciones correctivas como resultado de las inspecciones o las acciones correctivas que se especifican no son eficaces

4. Las acciones correctivas producto de las inspecciones no se implementan o se implementan tardíamente

5. No se investigan los accidentes, casi accidentes y /o emergencias, o si se investigan, no se concluye en la determinación de acciones correctivas

6. Las acciones correctivas producto de la investigación de incidentes (accidentes, cuasi – accidentes y emergencias) no son eficaces, no se implementan o se implementan tardíamente

7. Otras causas